

Số: /QĐ-SYT

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

## **QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt chỉ tiêu và Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế Hà Nội năm 2025**

### **GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HÀ NỘI**

*Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14;*

*Căn cứ các Nghị định của Chính phủ : số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020;*

*Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;*

*Căn cứ Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ ban hành Nội quy và Quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức;*

*Căn cứ Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội;*

*Căn cứ Quyết định số 5066/QĐ-UBND ngày 09/10/2025 của UBND thành phố Hà Nội về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế thành phố Hà Nội;*

*Căn cứ Quyết định số 4164/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 về việc tạm giao chỉ tiêu Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2025 của các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và UBND xã, phường thuộc thành phố Hà Nội;*

Căn cứ Công văn số 7480/SNV-TDDT ngày 11/12/2025 và Công văn số 7677/SNV-TDDT ngày 18/12/2025 của Sở Nội vụ Hà Nội về việc góp ý chỉ tiêu và kế hoạch tuyển dụng viên chức của Sở Y tế năm 2025;

Theo đề nghị của Giám đốc Bệnh viện Phục hồi chức năng, Giám đốc Bệnh viện Tâm thần Hà Nội, Giám đốc Bệnh viện Tâm thần Mỹ Đức, Giám đốc Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Hà Nội, Giám đốc Trung tâm Pháp y Hà Nội, Giám đốc Trung tâm Cấp cứu 115 Hà Nội và Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt 71 chỉ tiêu tuyển dụng viên chức (*Biểu chi tiết kèm theo*) và Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại 06 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế Hà Nội năm 2025.

**Điều 2.** Giao Giám đốc các đơn vị căn cứ Kế hoạch của Sở Y tế tổ chức tuyển dụng viên chức vào làm việc tại đơn vị theo đúng quy định của pháp luật và thẩm quyền được giao. Chịu trách nhiệm trước Sở Y tế và các cơ quan có thẩm quyền về toàn bộ quy trình, thủ tục, hồ sơ và các vấn đề có liên quan đến công tác tuyển dụng viên chức của đơn vị theo thẩm quyền được giao.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chánh văn phòng, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế và Giám đốc các đơn vị có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- UBND Thành phố; (để báo cáo)
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Đoàn KT,GS công tác TDVC năm 2025 Sở Y tế;
- Các Phòng thuộc SYT;
- Các ĐVSNCL trực thuộc ;
- Lưu: VT, TCCB<sub>(HIỆN)</sub>.

**KT. GIÁM ĐỐC**  
**PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Đình Hưng**

## KẾ HOẠCH

**Tuyển dụng viên chức vào làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế Hà Nội năm 2025**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SYT ngày tháng năm 2025 của Sở Y tế Hà Nội)*

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Việc tuyển dụng viên chức nhằm bổ sung nhân lực vào làm việc tại các vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành còn thiếu thuộc các đơn vị sự nghiệp y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và các đơn vị do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế đảm bảo chất lượng, phù hợp về số lượng, cơ cấu theo Đề án vị trí việc làm.

#### 2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng viên chức phải đảm bảo công khai, khách quan, minh bạch, công bằng và đúng quy định pháp luật.
- Tuyển dụng viên chức phải lựa chọn những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện đáp ứng yêu cầu đối với từng vị trí việc làm cần tuyển dụng.

### II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

**1. Đơn vị tuyển dụng:** 06 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế Hà Nội, gồm:

- Bệnh viện Phục hồi chức năng.
- Bệnh viện Tâm thần Hà Nội.
- Bệnh viện Tâm thần Mỹ Đức.
- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Hà Nội.
- Trung tâm Pháp y Hà Nội.
- Trung tâm Cấp cứu 115 Hà Nội.

**2. Tổng chỉ tiêu tuyển dụng viên chức năm 2025 của 06 đơn vị nêu tại mục 1 phần II:** 71 chỉ tiêu. Cụ thể như sau:

#### - **Bệnh viện Phục hồi chức năng**

Số chỉ tiêu biên chế viên chức được giao năm 2025: 144 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức đã sử dụng: 121 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức được giao chưa sử dụng: 23 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu thi tuyển viên chức năm 2025: 16 chỉ tiêu

#### - **Bệnh viện Tâm thần Hà Nội**

Số chỉ tiêu biên chế viên chức được giao năm 2025: 339 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức đã sử dụng: 311 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức được giao chưa sử dụng: 28 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu thi tuyển viên chức năm 2025: 15 chỉ tiêu

**- Bệnh viện Tâm thần Mỹ Đức**

Số chỉ tiêu biên chế viên chức được giao năm 2025: 183 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức đã sử dụng: 164 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức được giao chưa sử dụng: 19 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu thi tuyển viên chức năm 2025: 16 chỉ tiêu

**- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Hà Nội**

Số chỉ tiêu biên chế viên chức được giao năm 2025: 445 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức đã sử dụng: 386

Số chỉ tiêu viên chức được giao chưa sử dụng: 59 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu thi tuyển viên chức năm 2025: 05 chỉ tiêu

**- Trung tâm Pháp y Hà Nội**

Số chỉ tiêu biên chế viên chức được giao năm 2025: 62 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức đã sử dụng: 49 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức được giao chưa sử dụng: 13 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu thi tuyển viên chức năm 2025: 08 chỉ tiêu

**- Trung tâm Cấp cứu 115 Hà Nội**

Số chỉ tiêu biên chế viên chức được giao năm 2025: 158 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức đã sử dụng: 135 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu viên chức được giao chưa sử dụng: 23 chỉ tiêu

Số chỉ tiêu thi tuyển viên chức năm 2025: 11 chỉ tiêu

*(Có biểu chi tiết kèm theo)*

### **III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, PHIẾU ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG**

Người đăng ký tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị có tên phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của từng vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng và có đủ các điều kiện sau đây:

**1. Điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức:**

***1.1. Người có đủ điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký tuyển dụng viên chức:***

- a) Có Quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Tuổi đời dự tuyển từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có đơn đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;

- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với từng vị trí việc làm;
- e) Có đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- f) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

**1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:**

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ, quản chế, đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn hoặc đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

**2. Phiếu đăng ký dự tuyển, thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:**

**2.1. Phiếu đăng ký dự tuyển:**

- Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp 01 Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển (khi nộp xuất trình Căn cước công dân hoặc các giấy tờ tùy thân khác). Nếu nộp hộ phải xuất trình thêm giấy ủy quyền có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền.

- Người đăng ký dự tuyển viên chức phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp Phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong Phiếu.

- Các đơn vị căn cứ vào hình thức tuyển dụng để xác định các vị trí việc làm thí sinh được đăng ký nguyện vọng theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 4 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP được bổ sung bởi Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

**2.2. Hoàn thiện hồ sơ trúng tuyển:**

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển đến cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phải hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Thành phần hồ sơ tuyển dụng theo quy định tại khoản 10 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ.

2.3. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc đơn vị tuyển dụng phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì sẽ bị huỷ kết quả trúng tuyển, thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

**2.4. Thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:**

- Thời hạn nhận Phiếu: 30 ngày, kể từ ngày đăng Thông báo tuyển dụng.
- Địa điểm: Giao các đơn vị thông báo cụ thể trong Thông báo tuyển dụng.

**3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức:**

Thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP), trường hợp người dự tuyển

viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi Vòng 2.

Giao các đơn vị nêu cụ thể trong Kế hoạch và Thông báo tuyển dụng của đơn vị.

#### **4. Xác định người trúng tuyển trong thi tuyển viên chức:**

Thực hiện theo quy định tại khoản 5 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Trường hợp vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên sau:

- Người có trình độ chuyên môn đăng ký dự tuyển cao hơn;
- Xếp loại tốt nghiệp cao hơn;
- Có điểm học tập trung bình toàn khóa cao hơn;
- Có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc phù hợp vị trí việc làm nhiều hơn;
- Người dự tuyển là Nữ;
- Người có tuổi đời cao hơn;
- Nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển.

Người không được tuyển dụng trong kỳ tuyển dụng viên chức năm 2025 không được bảo lưu kết quả cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

### **IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG**

**1. Hình thức tuyển dụng:** Giao đơn vị tuyển dụng căn cứ quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức để quyết định.

#### **2. Nội dung, quy trình tuyển dụng:**

Giao Giám đốc đơn vị tuyển dụng căn cứ quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ ban hành Nội quy và Quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức để triển khai thực hiện nội dung, hình thức tuyển dụng viên chức tại đơn vị theo đúng quy định của pháp luật và thẩm quyền được phân cấp. Giám đốc đơn vị chịu trách nhiệm pháp lý trước Giám đốc Sở Y tế và trước pháp luật về kết quả tuyển dụng viên chức năm 2025.

### **V. KINH PHÍ THI TUYỂN**

**1. Mức thu phí thi tuyển:** Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính Quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

**2. Mức chi:** Áp dụng theo quy định tại Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 04/12/2019 và Nghị quyết số 16/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung, mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các đơn vị tuyển dụng có tên tại mục II Kế hoạch này**

Căn cứ vào Kế hoạch của Sở Y tế để tổ chức thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP và Thông tư số 001/2025/TT-BNV và theo phân cấp tại Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND Thành phố, cụ thể:

a) Ban hành Kế hoạch tuyển dụng chi tiết và Thông báo tuyển dụng viên chức vào làm việc tại đơn vị năm 2025 trong vòng 05 ngày làm việc kể từ ngày Sở Y tế ban hành Kế hoạch này.

b) Tổ chức tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, lệ phí tuyển dụng theo quy định.

c) Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức để tuyển dụng và các Ban giúp việc để tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật.

d) Thành lập hoặc tham mưu Sở Y tế thành lập Ban Giám sát để giám sát kỳ tuyển dụng viên chức năm 2025 tại đơn vị theo quy định tại Điều 26 Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ.

đ) Quyết định, thông báo, danh sách thí sinh đủ điều kiện tham gia tuyển dụng.

g) Tổng hợp kết quả tuyển dụng viên chức báo cáo Sở Y tế công nhận kết quả tuyển dụng.

h) Hướng dẫn thí sinh trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng; xác minh bằng cấp, chứng chỉ chuyên môn của thí sinh trúng tuyển để phòng ngừa và xử lý theo quy định của pháp luật việc sử dụng bằng cấp, chứng chỉ không đúng quy định.

i) Đề nghị Sở Y tế quyết định tuyển dụng và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức không phải thực hiện chế độ tập sự theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sau khi có văn bản xếp lương của Sở Nội vụ.

k) Ký hợp đồng làm việc với người trúng tuyển theo đúng quy định của pháp luật; Phân công công tác đối với người trúng tuyển theo đúng vị trí việc làm tuyển dụng, bố trí cho người trúng tuyển tham gia đầy đủ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

l) Chịu trách nhiệm giải quyết đơn thư, khiếu nại liên quan đến việc tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2025 tại đơn vị theo quy định của pháp luật. Chịu trách nhiệm pháp lý về kết quả tuyển dụng viên chức năm 2025 tại đơn vị.

m) Lưu trữ hồ sơ tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật.

n) Báo cáo Sở Y tế kế hoạch triển khai, lịch tổ chức thực hiện theo tiến độ của kỳ tuyển dụng để Sở Y tế kiểm tra, giám sát theo quy định.

## **2. Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế:**

a) Tham mưu Lãnh đạo Sở ban hành Quyết định phê duyệt chỉ tiêu và Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2025 đối với 06 đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên trực thuộc Sở Y tế;

b) Hướng dẫn các đơn vị tuyển dụng giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện việc tuyển dụng viên chức năm 2025 (nếu có).

c) Tham mưu, báo cáo Trưởng các Đoàn kiểm tra, giám sát công tác tuyển dụng viên chức năm 2025 để triển khai công tác kiểm tra, giám sát kịp thời, đúng quy định.

d) Rà soát, tổng hợp kết quả tuyển dụng viên chức trình lãnh đạo Sở quyết định công nhận kết quả tuyển dụng viên chức và quyết định tuyển dụng đối với người trúng tuyển viên chức theo quy định;

e) Trình lãnh đạo Sở bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức trúng tuyển theo các quy định hiện hành.

## **3. Phòng Kế hoạch - Tài chính:**

a) Hướng dẫn các đơn vị lập dự toán thu chi kinh phí tuyển dụng theo quy định của pháp luật.

b) Cử cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra, hỗ trợ các đơn vị khi tổ chức tuyển dụng theo phân công của lãnh đạo Sở Y tế.

**4. Các phòng: Văn phòng Sở, Nghiệp vụ Y, Nghiệp vụ dược, Bảo trợ xã hội, Quản lý BHYT&CNTT:** Cử cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra, hỗ trợ các đơn vị tổ chức tuyển dụng theo phân công của lãnh đạo Sở Y tế.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc Sở Y tế năm 2025./.

**CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2025**

**LÀM VIỆC CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TỰ ĐẢM BẢO MỘT PHẦN CHI THƯỜNG XUYÊN VÀ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP DO NHÀ NƯỚC ĐẢM BẢO CHI THƯỜNG XUYÊN NĂM 2025 TRỰC THUỘC SỞ Y TẾ**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SYT ngày / /2025 của Sở Y tế Hà Nội)*

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức được giao chưa sử dụng (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>1.331</b>	<b>1.166</b>	<b>165</b>	<b>71</b>					
<b>I</b>	<b>BỆNH VIỆN PHỤC HỒI CHỨC NĂNG</b>	<b>144</b>	<b>121</b>	<b>23</b>	<b>16</b>					
1	Khoa Khám bệnh đa khoa	13	11	2	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa hoặc Bác sĩ phục hồi chức năng
2	Khoa Nhi	20	15	5	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa hoặc Bác sĩ phục hồi chức năng
					1	Kỹ thuật y hạng III	Kỹ thuật y hạng III	V.08.07.18	Đại học	Phục hồi chức năng
					1	Kỹ thuật y hạng IV	Kỹ thuật y hạng IV	V.08.07.19	Cao đẳng	Kỹ thuật vật lý trị liệu và phục hồi chức năng
3	Khoa Nội	17	15	2	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa hoặc Bác sĩ phục hồi chức năng

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức còn thiếu (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					1	Kỹ thuật y hạng IV	Kỹ thuật y hạng IV	V.08.07.19	Cao đẳng	Kỹ thuật vật lý trị liệu và phục hồi chức năng
4	Khoa Lão khoa	18	13	5	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sỹ đa khoa hoặc Bác sỹ phục hồi chức năng
					1	Kỹ thuật y hạng III	Kỹ thuật y hạng III	V.08.07.18	Đại học	Phục hồi chức năng
					1	Kỹ thuật y hạng IV	Kỹ thuật y hạng IV	V.08.07.19	Cao đẳng	Kỹ thuật vật lý trị liệu và phục hồi chức năng
5	Khoa Chẩn đoán hình ảnh	4	3	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sỹ Chẩn đoán hình ảnh
6	Khoa Dược-Vật tư Y tế	7	5	2	1	Dược sĩ (hạng III)	Dược sĩ (hạng III)	V.08.08.22	Đại học	Dược học
					1	Kỹ thuật thiết bị y tế hạng IV	Kỹ thuật viên (hạng IV)	V.05.02.08	Cao đẳng	Kỹ thuật điện; Điện tử hoặc Trang thiết bị y tế
7	Phòng Điều dưỡng	6	4	2	1	Công tác xã hội viên (hạng III)	Công tác xã hội viên (hạng III)	V.09.04.02	Đại học	Công tác xã hội
<b>II</b>	<b>BỆNH VIỆN TÂM THẦN HÀ NỘI</b>	<b>339</b>	<b>311</b>	<b>28</b>	<b>15</b>					

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức còn thiếu (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Khoa Điều trị bệnh nhân cấp và bán cấp nữ	34	30	4	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
2	Khoa Điều trị bệnh nhân cấp và bán cấp nam	34	31	3	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
3	Khoa Điều trị bệnh nhân mạn tính nam	30	28	2	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
4	Khoa Điều trị bệnh nhân ổn định nam, phục hồi chức năng	29	28	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
5	Khoa Điều trị Tâm thần người cao tuổi	26	23	3	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
6	Khoa Điều trị bệnh lạm dụng chất và các loạn thần thực thể	31	30	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
7	Khoa Khám bệnh	29	27	2	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức còn thiếu (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	Khoa Nhi	20	18	2	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
9	Khoa Chẩn đoán hình ảnh	7	4	3	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
<b>III</b>	<b>BỆNH VIỆN TÂM THẦN MỸ ĐỨC</b>	<b>183</b>	<b>164</b>	<b>19</b>	<b>16</b>					
1	Khoa Xét nghiệm	12	10	2	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa
					1	Kỹ thuật y hạng IV	Kỹ thuật y hạng IV	V.08.07.19	Cao đẳng	Kỹ thuật xét nghiệm y học
2	Khoa Chẩn đoán hình ảnh	11	10	1	1	Kỹ thuật y hạng IV	Kỹ thuật y hạng IV	V.08.07.19	Cao đẳng	Kỹ thuật hình ảnh y học
3	Khoa Nữ	21	19	2	3	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa
					1	Điều dưỡng hạng IV	Điều dưỡng hạng IV	V.08.05.13	Cao đẳng	Điều dưỡng
4	Khoa Nam I	23	20	3	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức còn thiếu (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					1	Điều dưỡng hạng IV	Điều dưỡng hạng IV	V.08.05.13	Cao đẳng	Điều dưỡng
5	Khoa Nam II	23	20	3	2	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa
					1	Điều dưỡng hạng IV	Điều dưỡng hạng IV	V.08.05.13	Cao đẳng	Điều dưỡng
6	Khoa Dinh dưỡng tiết chế	5	2	3	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa
					1	Dinh dưỡng hạng III	Dinh dưỡng hạng III	V.08.09.25	Đại học	Dinh dưỡng
					1	Dinh dưỡng hạng IV	Dinh dưỡng hạng IV	V.08.09.26	Cao đẳng	Dinh dưỡng
<b>IV</b>	<b>TRUNG TÂM KIỂM SOÁT BỆNH TẬT</b>	<b>445</b>	<b>386</b>	<b>59</b>	<b>5</b>					
1	Khoa Dược - Vật tư y tế	19	16	3	1	Dược sĩ (hạng III)	Dược sĩ (hạng III)	V.08.08.22	Đại học	Dược
2	Phòng khám đa khoa	25	14	11	4	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ đa khoa

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức còn thiếu (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>V</b>	<b>TRUNG TÂM PHÁP Y</b>	<b>62</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>8</b>					
1	Khoa Giám định tổng hợp	26	21	5	3	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Y khoa/Y đa khoa
2	Khoa Xét nghiệm tổng hợp	14	9	5	5	Kỹ sư (hạng III)	Kỹ sư (hạng III)	V.05.02.07	Đại học	Kỹ thuật sinh học, Công nghệ sinh học, Sinh học, Kỹ thuật hoá học, Công nghệ hoá học, Hoá học
<b>VI</b>	<b>TRUNG TÂM CẤP CỨU 115</b>	<b>158</b>	<b>135</b>	<b>23</b>	<b>11</b>					
1	Phòng Kế hoạch Nghiệp vụ	7	6	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ nhóm ngành Y học (trừ ngành Y học dự phòng); Bác sĩ ngành Răng-Hàm- Mặt.
2	Phòng Điều phối cấp cứu	12	11	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ nhóm ngành Y học (trừ ngành Y học dự phòng); Bác sĩ ngành Răng-Hàm- Mặt.
3	Trạm cấp cứu 115 khu vực Long Biên	12	11	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ nhóm ngành Y học (trừ ngành Y học dự phòng); Bác sĩ ngành Răng-Hàm- Mặt.

ST T	Tên đơn vị, khoa phòng	Chỉ tiêu biên chế viên chức được giao (người)	Số lượng viên chức hiện có đến 31/8/2025 (người)	Số lượng viên chức còn thiếu (người)	Chỉ tiêu tuyển dụng năm 2025					
					Số lượng (người)	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp	Mã số chức danh nghề nghiệp	Trình độ	Ngành hoặc chuyên ngành đào tạo theo yêu cầu của vị trí việc làm
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Trạm cấp cứu 115 khu vực Đống Đa	12	9	3	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ nhóm ngành Y học (trừ ngành Y học dự phòng); Bác sĩ ngành Răng-Hàm- Mặt.
					1	Y sĩ (hạng IV)	Y sĩ (hạng IV)	V.08.03.07	Cao đẳng	Y sĩ đa khoa, Y sĩ y học cổ truyền
5	Trạm cấp cứu 115 khu vực Thanh Trì	12	11	1	1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ nhóm ngành Y học (trừ ngành Y học dự phòng); Bác sĩ ngành Răng-Hàm- Mặt.
6	Trạm cấp cứu 115 khu vực Đông Anh	13	9	4	3	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ (hạng III)	V.08.01.03	Đại học	Bác sĩ nhóm ngành Y học (trừ ngành Y học dự phòng); Bác sĩ ngành Răng-Hàm- Mặt.
					1	Y sĩ (hạng IV)	Y sĩ (hạng IV)	V.08.03.07	Cao đẳng	Y sĩ đa khoa, Y sĩ y học cổ truyền
7	Trạm cấp cứu 115 Trung tâm	11	10	1	1	Điều dưỡng hạng III	Điều dưỡng hạng III	V.08.05.12	Đại học	Điều dưỡng.